HÄR JOBBAR VI MED PASSION FÖR MAT OCH MÄNNISKOR

axfood

Axfoods syn på medarbetare

Vi vill erbjuda dig som medarbetare en attraktiv och hållbar arbetsplats där en engagerande kultur och kundorientering utgör grunden för utveckling.

Vi som jobbar i Axfoodkoncernen

92
NMI

83%
stolta över sin arbetsgivare

Rekommenderas av:
96%
på Careereye

23
NPS

36 000
E-learnings/år

13 500
medarbetare

58%
kvinnor

22%
Internationell bakgrund

31%
yngre än 24

83 000
ansökningar

168 400
Lönespecifikationer 2016

HÄR JOBBAR VI MED PASSION FÖR MAT OCH MÄNNISKOR

axfood

Arbetsmarknaden

- 130 000 arbetar inom dagligvaruhandeln

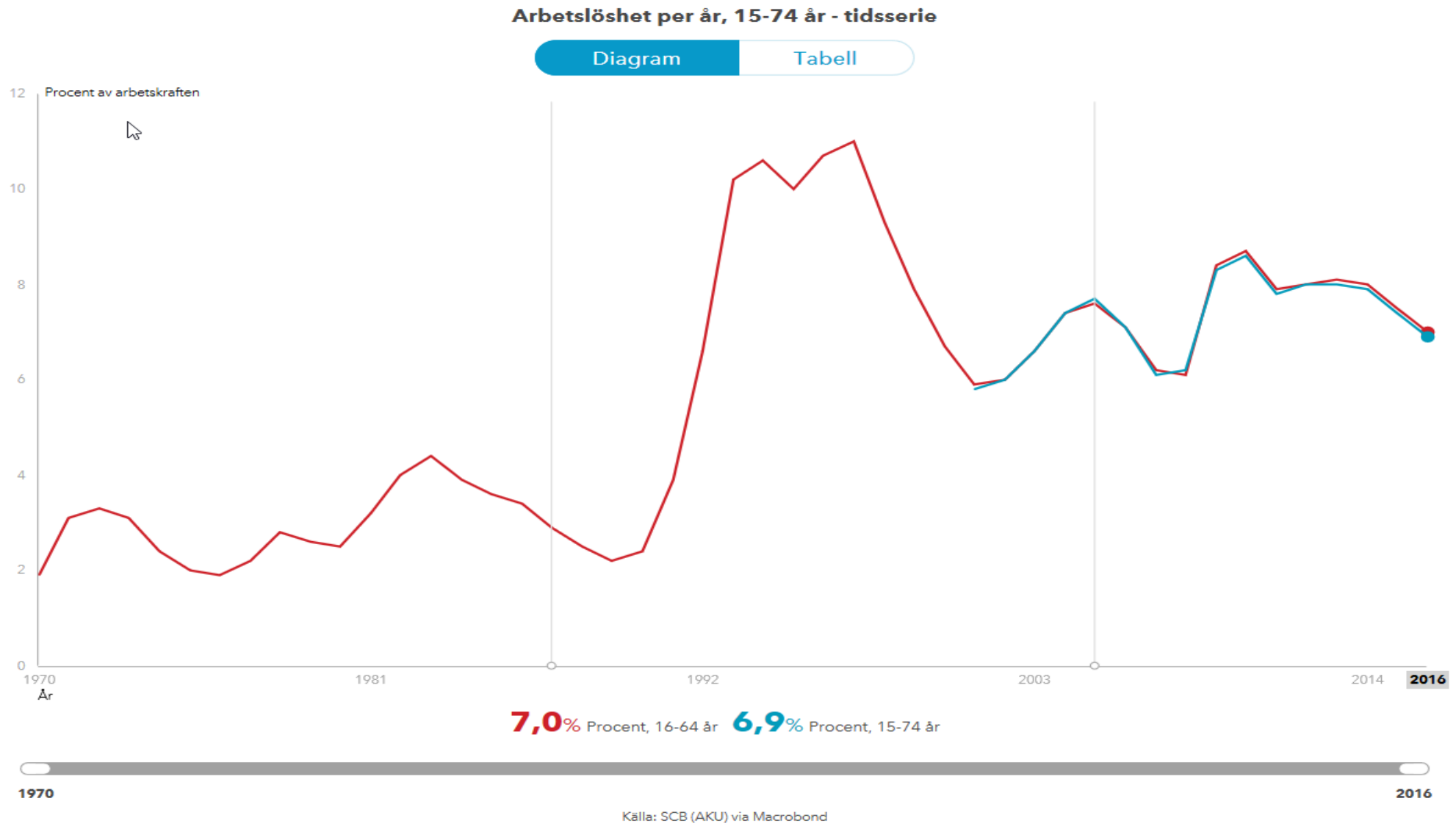
10
medarbetare

7
dagar i veckan

HÄR JOBBAR VI MED PASSION FÖR MAT OCH MÄNNISKOR

axfood

Arbetsmarknaden – våra förutsättningar



axfood

Vem är nyanländ?

Vad är etableringen?

Tidigare: Processen för nyanlända som vill komma i arbete

Migrationsverket

Anländer till Sverige

Möjlighet till praktik och jobb vid väntan på beslut om uppehållstillstånd

1-3 år

Arbetsförmedlingen

Etableringen 2 år

Validering 6 månader, Aktivitetsstöd, SFI och samhällsorientering

Ca 2 år

Arbetsförmedlingen

5-10 år för nyanländ akademiker att etablera sig på arbetsmarknaden

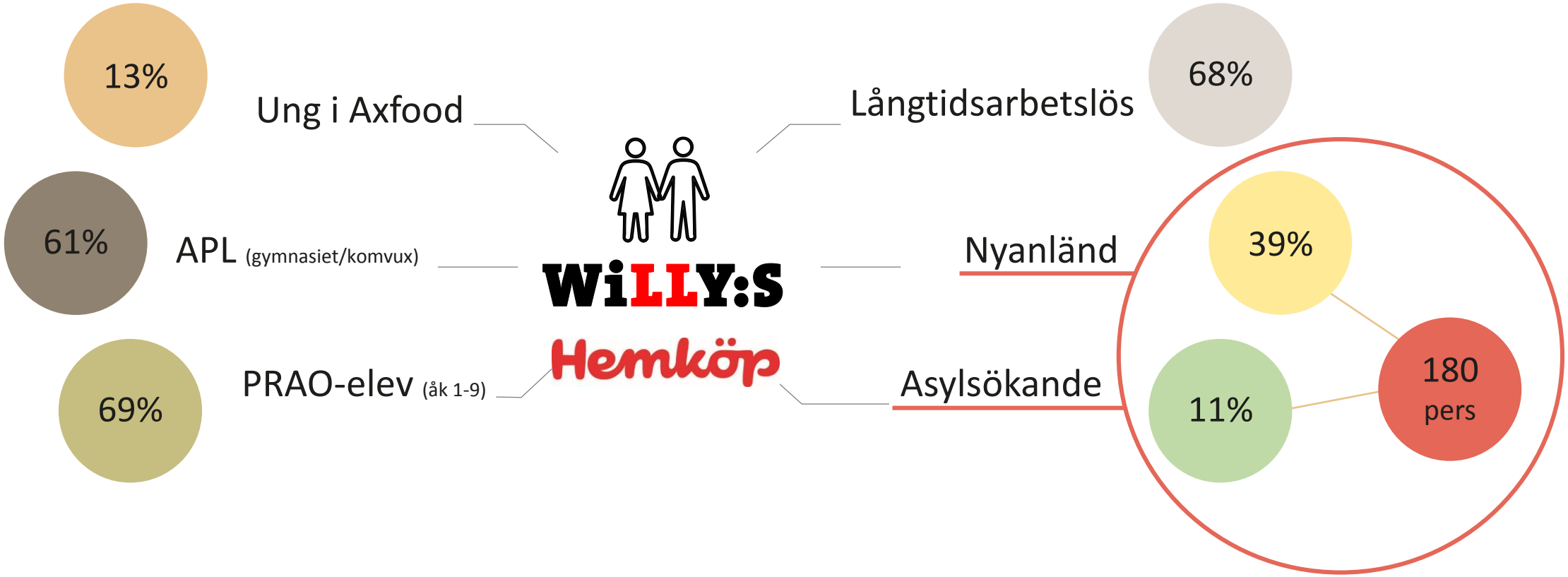
Ca 5-10 år

HÄR JOBBAR VI MED PASSION FÖR MAT OCH MÄNNISKOR

axfood

Praktik i butik –

95 procent av butikerna har tagit emot praktikanter de senaste 12 månaderna



59 procent av butikerna uppger att någon/några av praktikplatserna har lett till anställning

HÄR JOBBAR VI MED PASSION FÖR MAT OCH MÄNNISKOR

axfood

Upplevelser i mötet med Arbetsförmedlingen om stöd

- ”Krångligt”
- ”Olika svar beroende på vem du träffar”
- ”De som kommer via Arbetsförmedlingen matchar inte vår kravprofil”
- ”För mycket pappersjobb”
- ”Det finns en uppsjö av insatser, svårt att navigera”
- Upphandlingar utbildningar överklagas

Det nya förslaget

Det här gillar vi:

- Förenklade & renodlat lönestöd
- Förstärkt samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen för ungdomar och nyanlända
- Samma krav för nyanlända som för övriga sökande
- Lättare administration vid stödansökan
- Möjlighet att tidsbegränsa
- Satsningar på Yrkeshögskola och Yrkesvux

Utveckla

- Omtag av arbetsförmedlingens roll och uppdrag
- Sänk arbetsgivaravgifterna för unga
- Förbättra processen vid upphandling av utbildningar
- Möjlighet till SFI och tolk
- Dåligt att lönetaket för nystartsjobben sänks

Vad gör vi idag?

- Avtal med Samhall
- Tar emot praktikanter från både skola och Arbetsförmedling
- Lönebidragen är kopplade till individer med funktionsvariation, få instegsjobb
- Ung i Axfood
- Objektiva rekryteringar

Nyanländ i Axfood Vad vi vill uppnå?

1. Erbjuda personer som saknar erfarenhet av att arbeta *i Sverige* ett insteg på arbetsmarknaden
2. Väcka intresse för att jobba i handeln
3. Höja kompetensen inom handeln
4. Stärka handeln och utveckla yrkesrollen – spegla det samhälle vi verkar i
5. En deltagare per butik, upp till 10 butiker
6. Möjlig framtida kompetenspool
7. Förenkla för butik, ett tydligt program

HÄR JOBBAR VI MED PASSION FÖR MAT OCH MÄNNISKOR

axfood

Våra förutsättningar/utgångspunkter för att starta en pilot

Var: Butiker i Stockholm

- En praktikant/butik, upp till 10 butiker
- Lärande – 75% jobb, 25% utbildning
- Avtal mellan parterna
- Stöd från egna fackliga organisationer
- Långsiktighet – ett års program
- SFI kan ingå i programmet
- Rekrytering med hjälp av tester och strukturerade intervjuer
- Lön till individen, 75% av ingångslönen

HÄR JOBBAR VI MED PASSION FÖR MAT OCH MÄNNISKOR

axfood

Efter 12 månader

- Nyanländ i Axfood avslutas efter 12 månader
- Yrkesbevis, arbetsbetyg och arbetsintyg
- Arbetslivserfarenhet och branschkunskap
- Språklig och kulturell utveckling
- Vid eventuell anställning efter avslutat program har deltagaren rätt till en minimilön med 1 års branschvana

HÄR JOBBAR VI MED PASSION FÖR MAT OCH MÄNNISKOR

axfood

Handelsyrket

- Det är inte ”enkla” jobb
- Vi behöver enklare vägar *till* jobb

Tack för er uppmärksamhet!

Louise.Ring@axfood.se