

Hur får vi fler nyanlända i jobb?

SNS 24 april 2017

Mikael Sjöberg
Generaldirektör

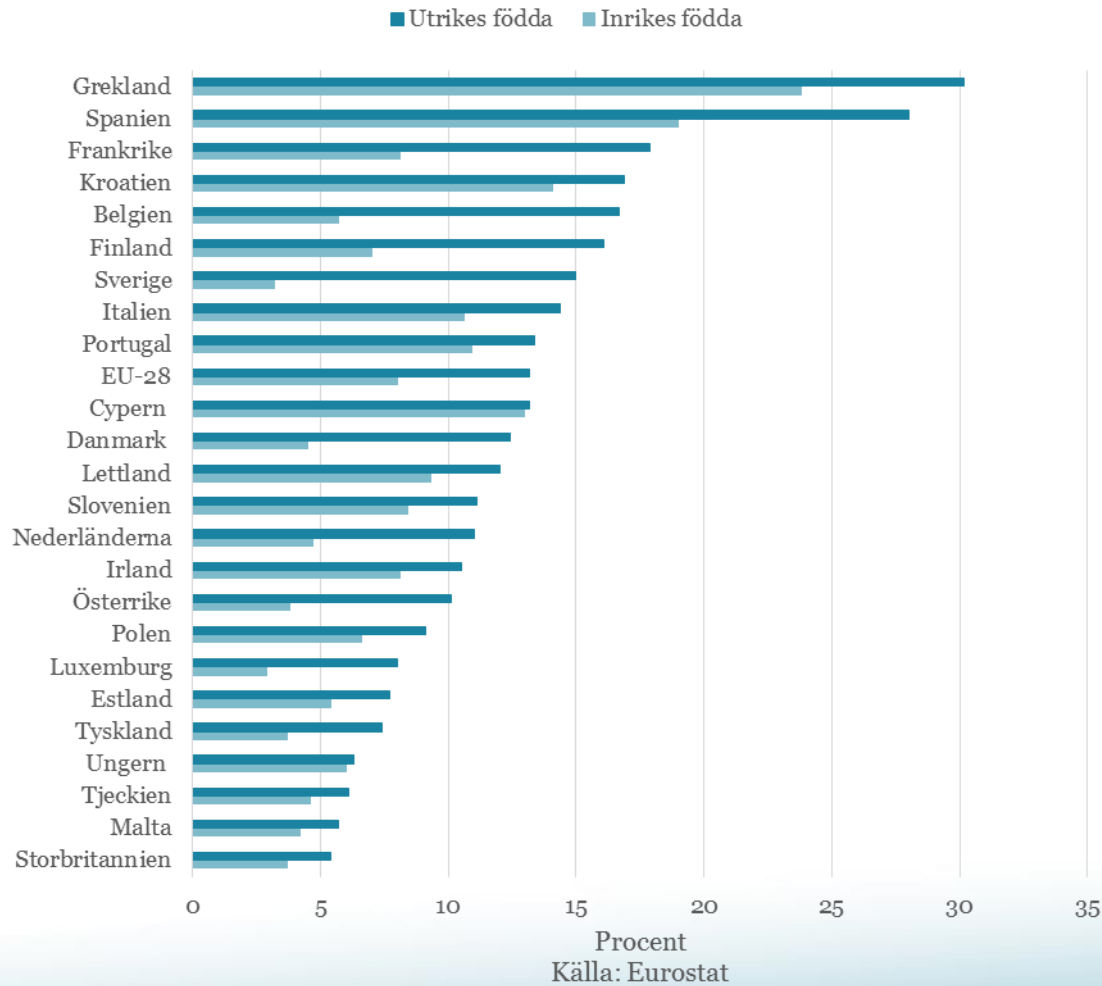
 Arbetsförmedlingen

Fler i arbete men fortsatt stora skillnader mellan i inrikes och utrikes födda på arbetsmarknaden

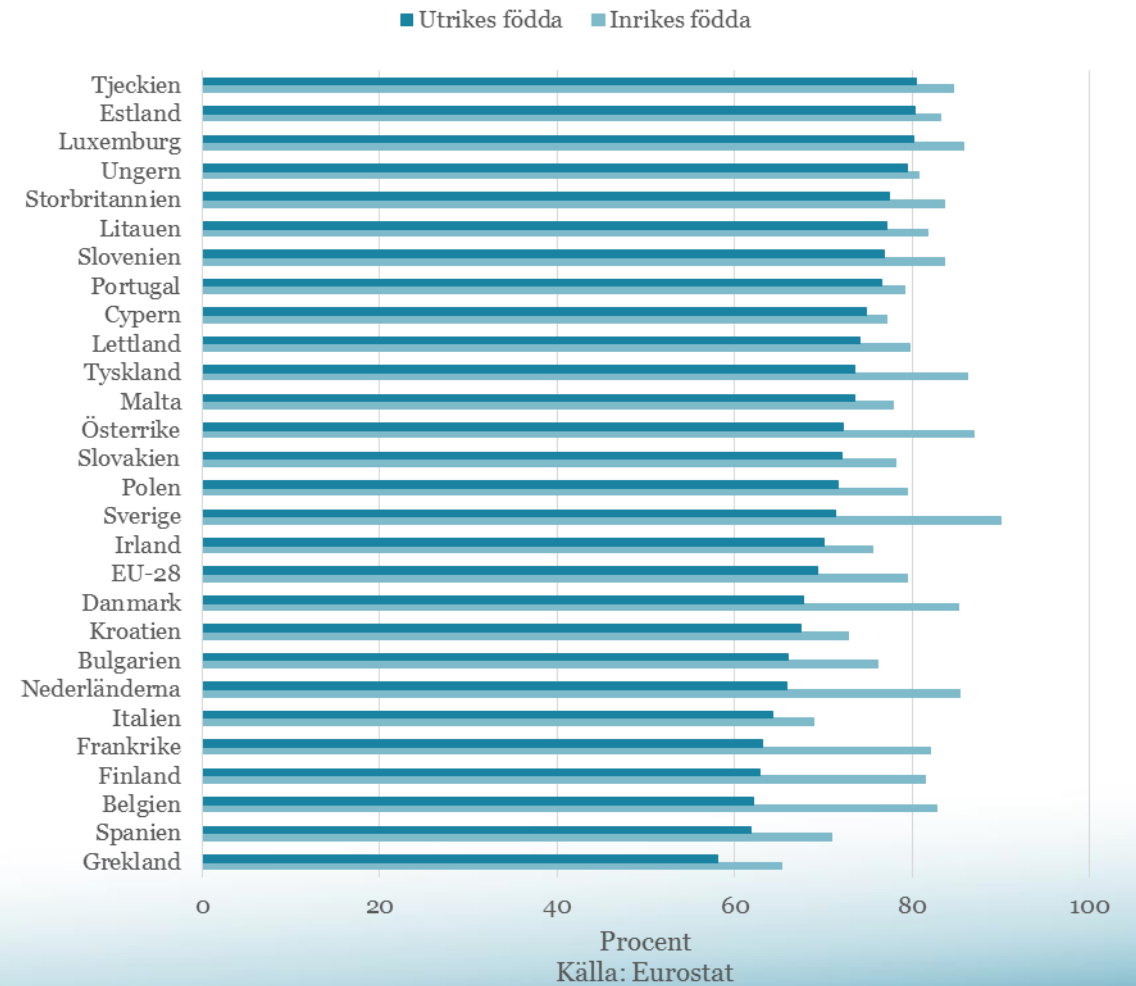
- **Efterfrågan på arbetskraft är hög och sysselsättningen stiger.**
 - Inte minst bland utrikes födda.
- **Alltjämt betydligt lägre sysselsättningsgrad bland utrikes födda.**
 - 66 jämfört med 81 procent (16-64 år)
- **Arbetslösheten mer än tre gånger så hög bland utrikes födda.**
 - 15,8 jämfört med 4,8 procent (16-64 år)
- **Oavsett utbildningsbakgrund visar utrikes födda högre arbetslöshet.**

Högre arbetslöshet med också högre sysselsättningsgrad

Arbetslöshet 25-54 år inrikes och utrikes födda, 2015



Sysselsättningsgrad 25-54 år inrikes och utrikes födda, 2015

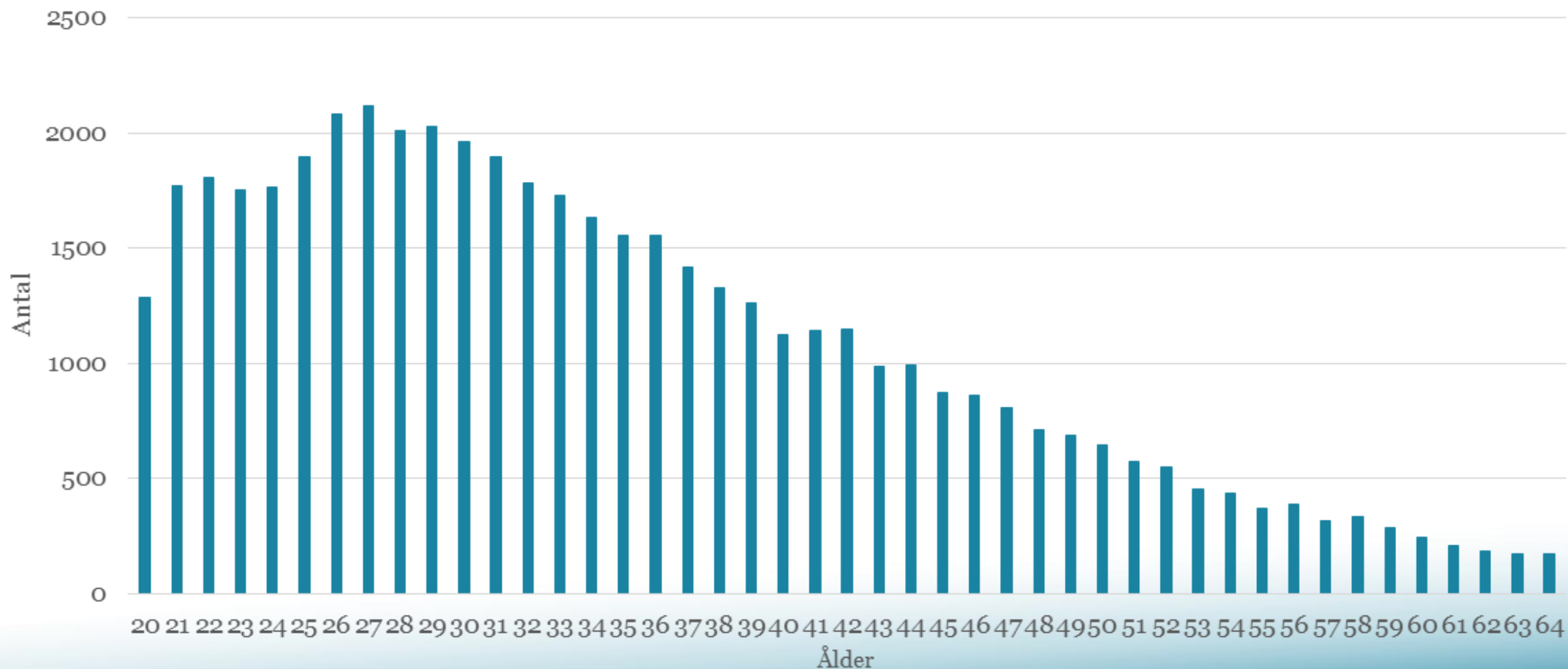


Antalet deltagare i etableringsuppdraget fortsätter öka

- **Allt fler nyanlända skrivs in i etableringsuppdraget efter att ha fått sina uppehållstillstånd.**
- **Sedan starten har totalt 128 000 personer skrivits in i etableringsuppdraget.**
 - Nära hälften, 67 000, skrevs in under 2015 och 2016.
- **Under 2017 kommer antalet deltagare fortsätta att öka.**
 - Från 60 000 i fjol till 78 000.

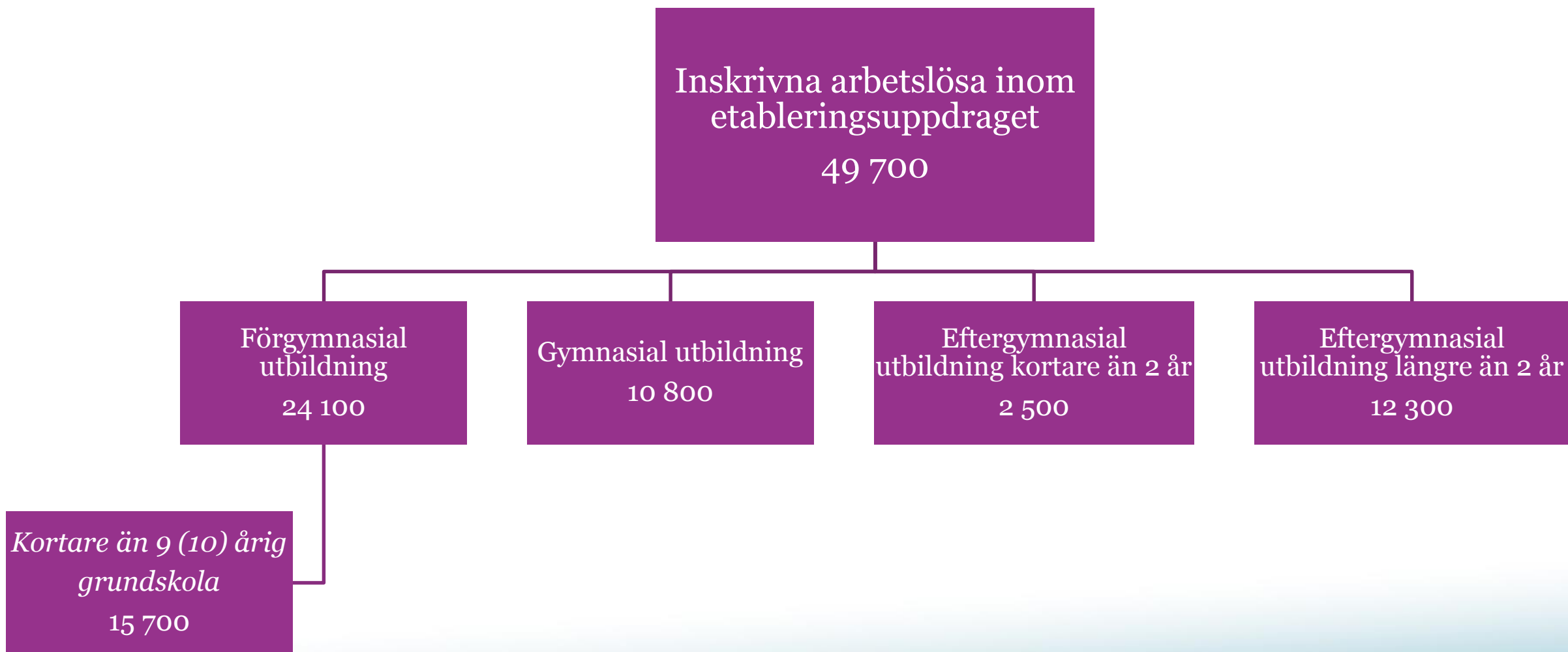
7 av 10 inom etableringsuppdraget är under 40 år

Antal inskrivna arbetslösa inom etableringsuppdraget 20-64 år, 2016

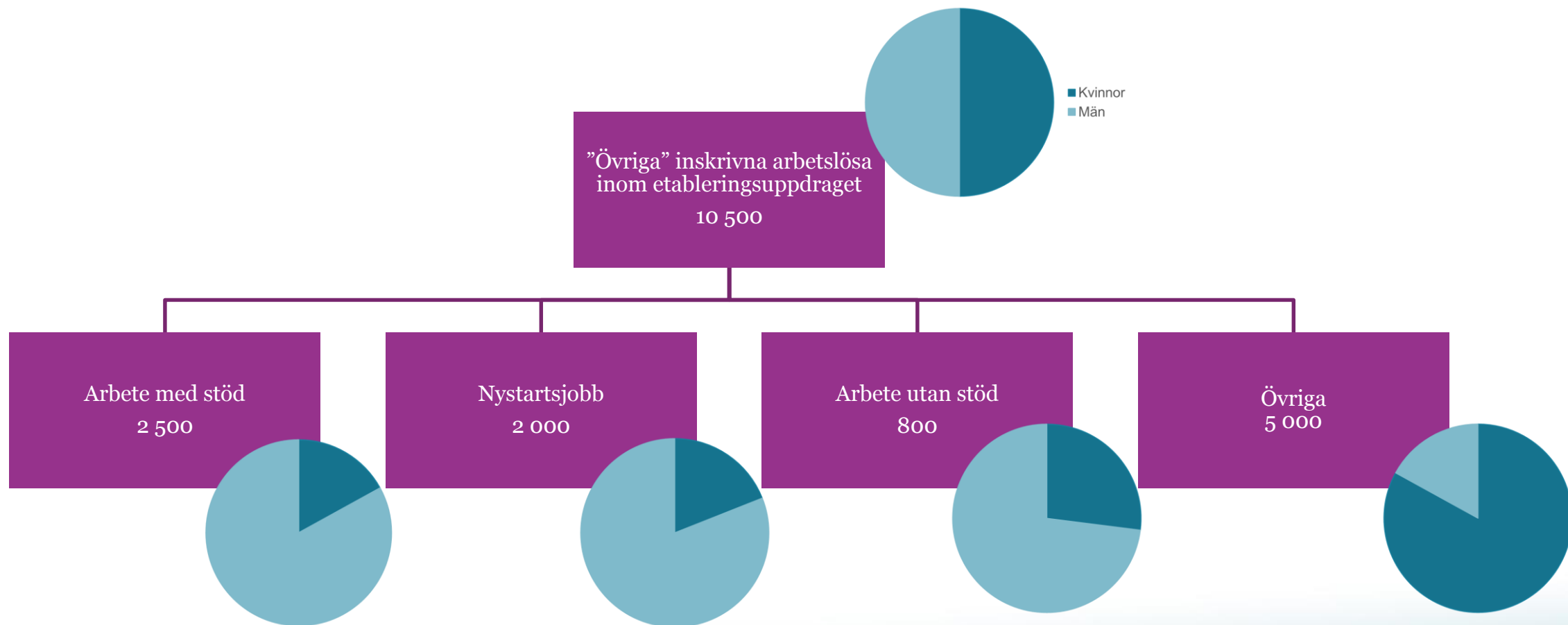


Källa: Arbetsförmedlingen

Många saknar gångbar utbildning



Få kvinnor i arbete under inom etableringsuppdraget



Systematiserat arbetssätt inom etableringsuppdraget

- **Etableringsprocess i fyra steg**

- Varje steg har ett tydligt syfte och innehåll. En snabbare och tydligare väg mot arbete eller studier.
 - Steg 1: Grundläggande kartläggning genom etableringssamtal.
 - Steg 2: Påbörja SFI och samhällsorientering, klargör vad sökande kan och vill arbeta med.
 - Steg 3: Påbörja yrkes- eller studieförberedande insatser.
 - Steg 4: Intensifiera arbetssökandet. Steget kan även innehålla aktiviteter för att påbörja studier eller stöd till start av egen näringsverksamhet.

Utmaningar och möjligheter

- Omfattande och långsiktiga utbildningsinsatser är avgörande
- Kombination av insatser, åtgärder och reformer krävs för att långsiktigt förbättra integrationen på arbetsmarknaden
- Samverkan med olika aktörer är centralt
- Breda kontakter med arbetsgivare
- Fortsatt effektivisering av Arbetsförmedlingen