



Sineva Ribeiro

SNS 181128

VÅRDFÖR-
BUNDET



Vi representerar professionen





Professionens bild av verkligheten

- Positiva till utredningens uppdrag - bristen på, och minskningen av, andelen specialistsjuksköterskor är ett av vårdens stora problem
- Håller med om lägesbeskrivningen: krävs akademisk utbildning på avancerad nivå, som ger grundutbildade sjuksköterskor möjlighet att utbilda sig. Vi anser att lösningen är **utbildningstjänst med full lön**.
- Krävs också tydliga **ansvarsområden** och **löneutveckling** som motsvarar den kompetenshöjning som utbildningen gett!
- Så är inte fallet idag: vårdens arbetsgivare misslyckas med att rekrytera och behålla dessa kompetenser. Vårdplatser och utbildningsplatser står tomma.
- Kritiska till utredningens förslag på flera områden



**Hur säkra kompetensförsörjningen av
specialistsjuksköterskor?**

Vad behövs för att göra yrket mer attraktivt?

A photograph of a group of healthcare professionals, likely nurses or doctors, wearing white coats. In the foreground, a woman with blonde hair is looking towards the camera with a slight smile. Behind her, several other individuals are visible, some looking in the same direction. The background is slightly blurred, showing what appears to be a clinical setting. A dark blue horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the text.

1. Lagstifta om utbildningsanställningar



1. Lagstifta om utbildningsanställningar enligt "AST"

- Vårdförbundets modell för Akademisk Specialisttjänstgöring (AST) bör ses som en framgångsfaktor!
- 8 landsting/regioner och 20 kommuner har avtal enligt denna modell, med kollektivavtal. Ytterligare 11 landsting/regioner samt 9 kommuner har någon form av utbildningsanställning (utan kollektivavtal).
- **Problem:** sjuksköterskor "släpps inte" iväg på utbildning av sina arbetsgivare. Under utbildningen gång hoppar man av, p.g.a. inte tillräcklig studietid ges. Efter utbildning får man inte motsvarande arbetsuppgifter - eller lönehöjning.
- **Lösning:** lagstadga om huvudmännens ansvar att specialistutbilda sjuksköterskor via utbildningsanställningar. Alla vårdens arbetsgivare ska erbjuda AST.
- Utbilda fler: behövs ytterligare 1 000 per år till 2030!

A photograph of a woman with blonde hair and glasses, wearing a blue shirt, sitting at a table in a classroom. She is looking towards the right. In the foreground, a young child with dark hair is sitting at the table, looking down. Another child is visible in the background, wearing a green shirt. The background shows a window with blue curtains and a potted plant.

2. Nationellt reglerade inriktningar



2. Nationell reglering av utbildningarnas inriktningar

- Patientbehoven blir mer komplexa och avancerade och kräver mer specialisering inom fler olika områden, inte mindre/färre!
- Lösningen är inte att dra ner antalet fasta inriktningar från 11 till 3, och förlita sig i högre grad på en öppen inriktning som styrs av varje lärosäte, som utredningen föreslår.
- Det behövs *fler* fasta inriktningar – inte färre.
- **Lösning: fler** nationellt reglerade **specialistutbildningar** med tydlig förankring och progression i huvudområdet "omvårdnad".
- Detta för patientsäkerheten, kvaliteten på vården och för medlemmars anställningsbarhet / yrkets attraktivitet.



3. Roll- och ansvar med tydliga mandat



3. Tydlig beskrivning av rollen i verksamheten

- Vi delar utredarens bild att det i dagsläget är otydligt vad en legitimerad sjuksköterska gör och ansvarar för, i förhållande till en specialistsjuksköterska.
- Leder till ojämlik vård för patient och minskad attraktivitet för utbildningen och yrkesrollen.
- Lösningen är att sätta en nationell beskrivning av specialistsjuksköterskans uppdrag och mandat, samt lön som motsvarar kunskapen - detta som minimi-krav
- Detta kan verksamheterna sedan arbeta vidare utifrån vid behov av ytterligare förtydliganden och tillägg.
- Utredningen innehåller ej tillräckliga förslag kring detta i dagsläget.



Tack! Frågor?