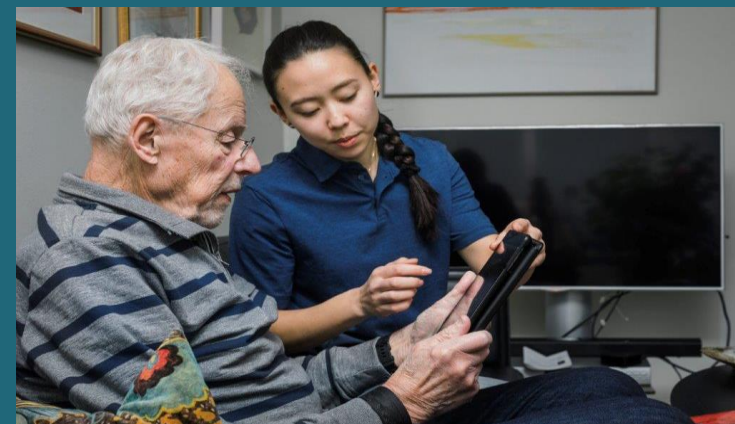


Vilja välja vård och omsorg

En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

SOU 2021:52



Tre frågor att besvara

- Hur ska fler vilja börja arbeta i vården och omsorgen om äldre?
- Hur ska fler vilja stanna?
- Hur kan välfärdsteknik användas för att utveckla verksamheten?

Jag har blivit...

- **förvånad** - över att skillnaderna i kvalitet är så stora över landet
- **glad** - över engagemanget och kunskaperna som finns hos personalen
- **arg** - över arbetsvillkoren i denna starkt kvinnodominerade bransch

Systematiskt utvecklingsarbete

Kommunerna behöver

- Beskriva ett nuläge
- Teckna en målbild
- Vidta åtgärder
- Följa upp hur det går
- Revidera, korrigera
- Nya åtgärder
- Ny målbild



Temaområden

- Förnya, behålla och utveckla kompetens.
- Stärk ledarskapet.
- Skapa trygga anställningsvillkor och en god arbetsmiljö.
- Ta tillvara ny teknik.

Rekommendationer och bedömningar

- 38 rekommendationer
- Det finns stödmaterial och initiativ
- Indikatorer för uppföljning

Exempel på rekommendationer

Förnya, behålla och utveckla kompetens

- Höj utbildningsnivån och utveckla karriärvägar

Stärk ledarskapet

- Max 20-30 medarbetare per verksamhetsnära chefer

Trygga anställningsförhållanden och god arbetsmiljö

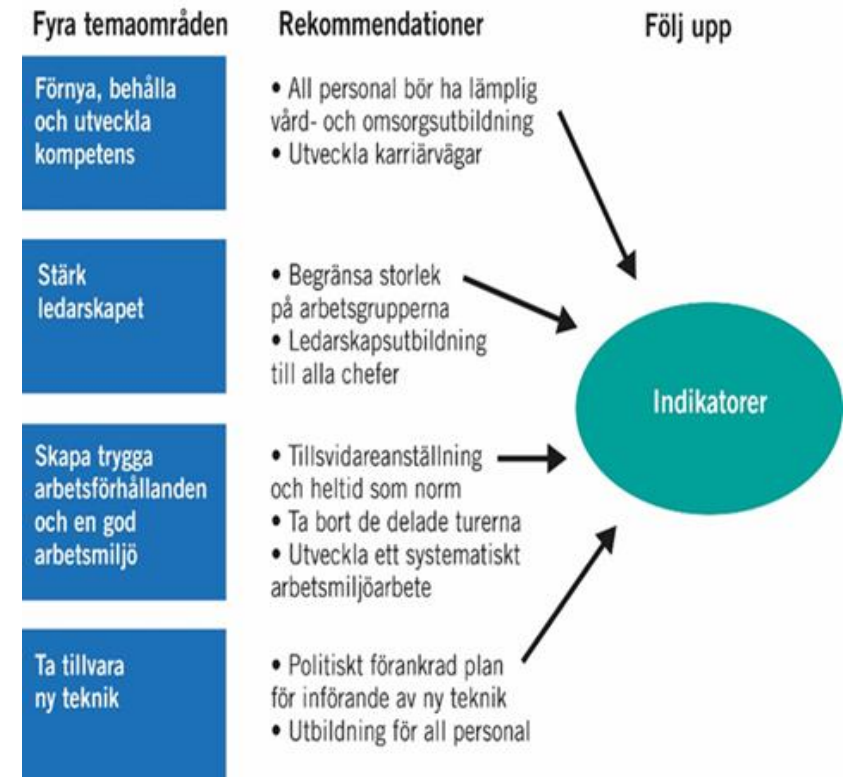
- Heltids- och tillsvidareanställning bör vara norm

Använd ny teknik

- Politiskt förankrade planer och involvera personalen

Ett fortsatt utvecklingsarbete krävs

- Kommunerna bör utarbeta planer för kompetensförsörjningen.
- Våra rekommendationer kan användas i arbetet med sådana planer.
- Lärande exempel från kommuner finns.



Nationellt stöd på kort och lång sikt

- En funktion för att samordna det fortsatta arbetet
- Ett nationellt kompetenscenter

Tack för ordet

