



Lärdomar om integration

2021-06-18

Bakgrund

- ➔ Flyktinginvandringen till Sverige har under decennier varit större än till många andra länder i västvärlden.
- ➔ Det tar lång tid för utrikes födda och särskilt flyktinginvandrare att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden.
- ➔ Många av de vuxna som har kommit till Sverige på senare tid har låg utbildning och få nyanlända elever slutför sin gymnasieutbildning.

*Projektets
frågeställningar*

Hur kan fler personer som invandrat till Sverige inkluderas på arbetsmarknaden?

Och hur kan utbildningssystemet bidra till ökad etablering?

17 forskare

Hans Grönqvist



Nina Drange



Henrik Andersson



Per Skedinger



Ann-Zofie Duvander



Mats Hammarstedt



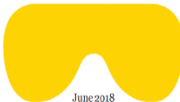
Johanna Rickne



Susanne Urban

ReferensgruppThe logo for Unionen, featuring the word "unionen" in a green, lowercase, sans-serif font.The logo for Skanska, featuring the word "SKANSKA" in a bold, blue, uppercase, sans-serif font.The logo for Scania, featuring the word "SCANIA" in a bold, blue, uppercase, sans-serif font.The logo for intendia, featuring the word "intendia" in a bold, blue, lowercase, sans-serif font.The logo for samhall, featuring the word "samhall" in a colorful, lowercase, sans-serif font.The logo for Academedia, featuring the word "Academedia" in a black, sans-serif font.The logo for Kompetensföretagen, featuring a stylized black and white geometric shape to the left of the text "Kompetensföretagen" in a black, sans-serif font.The logo for Axfood, featuring the word "Axfood" in a bold, black, sans-serif font.

10 rapporter



June 2018

SNS ANALYS nr 50

Promoting integration through child care:
Lessons from Norway

HOW TO SECURE THE INTEGRATION of new immigrants is high on the agenda in many western countries today. Increasing child care enrollment is an essential tool. The existing evidence suggests that child care, in particular for preschool children from disadvantaged families. This report summarizes the findings from two different interventions in Oslo that provided free child care for two- to three-year-old children enrolled in school. The first intervention was implemented in 2007 and the second in 2010. Children with an immigrant background who received free child care had a higher probability of attending school than those who did not.

INCREASED ENROLLMENT AMONG IMMIGRANT CHILDREN. The results suggest that an offer of free child care for two- to three-year-olds from disadvantaged families is an effective way of getting children from an immigrant background enrolled in child care centers. Enrollment increased by approximately 13 percent when children became eligible at age 3.

IMPROVED SCHOOL READINESS AND LANGUAGE SKILLS. Six- to eight-year-olds who were helped by the program had higher school readiness. Moreover, the first intervention increased language skills among girls, who are more prone to be enrolled in day care than boys.

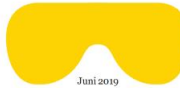
CHILD CARE MATTERS FOR INTEGRATION. The lesson to take from the intervention in Oslo is that child care is essential for the integration of children from disadvantaged families.

2020 Forskningsrapport

Flyktning- och anhöriginvandrarers väg till arbete

Pernilla Andersson Joona





Juni 2019

SNS ANALYS nr 56

Kvinnor med flyktningbakgrund i rutsubventionerade företag

UTVÄRDERING av ett utvärderingsprojekt som syftar till att öka antalet kvinnor med flyktningbakgrund som anställda i rutsubventionerade företag. Projektet genomförs i samarbete mellan SNS och Arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholm. Utvärderingen syftar till att identifiera faktorer som påverkar kvinnors möjligheter att få jobb i rutsubventionerade företag. Utvärderingen kommer att resultera i en rapport som presenteras i SNS ANALYS nr 57.

KVINNER MED FLYKTNINGBAKGRUND i rutsubventionerade företag. Kvinnor med flyktningbakgrund har en högre risk att vara arbetslösa jämfört med män med flyktningbakgrund. Detta beror på flera faktorer, bland annat att kvinnor har en högre utbildningsnivå och en högre erfarenhet av arbete i Sverige. Kvinnor med flyktningbakgrund har också en högre risk att vara arbetslösa om de har barn i förskola eller skola. Detta beror på att kvinnor ofta har en högre kostnad för barnvård och skola än män.

LÄS MER OM KVINNER MED FLYKTNINGBAKGRUND i rutsubventionerade företag. Läs SNS ANALYS nr 57, "Kvinnor med flyktningbakgrund i rutsubventionerade företag", för att få mer information om projektet och resultaten.

VILKA HAR SYSSELSÄTTTS? I Sverige är det vanligt att kvinnor med flyktningbakgrund anställs i rutsubventionerade företag. Detta beror på att dessa företag ofta har en högre flexibilitet och en högre tolerans för kulturella skillnader. Kvinnor med flyktningbakgrund har också en högre risk att vara arbetslösa om de har barn i förskola eller skola. Detta beror på att kvinnor ofta har en högre kostnad för barnvård och skola än män.



2021 Forskningsrapport

Föräldradröjdighet: hinder eller möjlighet för etablering i samhället?

Ann-Zofie Duvander
Eleonora Mussino



2020 Forskningsrapport

Organisation av arbetsmarknads- och bostadsintegration

Emma Holmqvist
Vedran Omanovic
Susanne Urban



2020 Forskningsrapport

Enkla jobb och kunskaper i svenska – nycklar till integration?

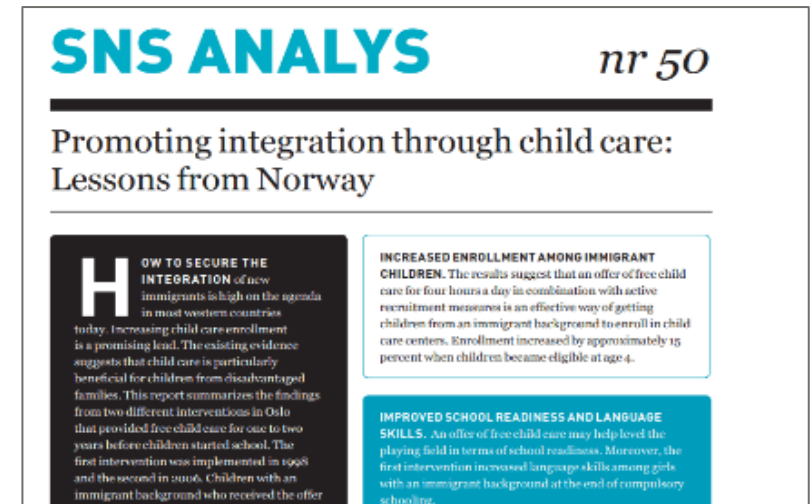
Simon Ek
Mats Hammarstedt
Per Skedinger



Slutsatser: Utbildning

Förskola och skola

- ➔ Drange: Förskolan har betydelse för social rörlighet bland barn med utländsk bakgrund, särskilt flickor.



- ➔ Grönqvist & Niknami: Tidiga insatser och breda arbetsmarknads- och utbildningspolitiska satsningar behövs för att minska studiegapet.



Högre utbildning

- ➔ Erkännande av utländsk utbildning leder till både högre sysselsättning och högre lön bland nyanlända akademiker.
- ➔ ... men inte till att de nyanlända får jobb som motsvarar deras utbildningsnivå.
- ➔ För bättre matchning mellan utbildning och jobb krävs t ex validering av kompetens och praktik.

SNS Analys 72, april 2021

72

Bedömning av utländsk utbildning: effekter på sysselsättning och lön

Andrey Tibajev

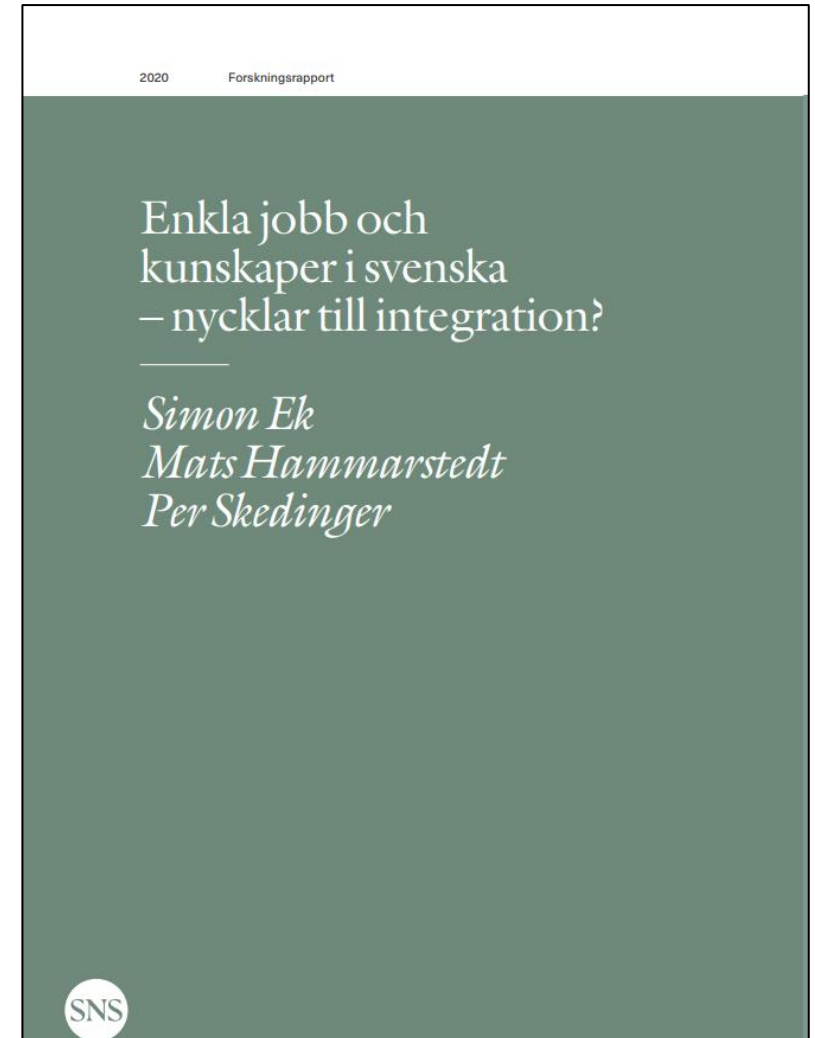
DENNA ANALYS UNDERSÖKER effekterna av att nyanlända akademiker får sin utländska utbildning bedömd och erkänd. Ett erkännande av utländsk utbildning sker i form av ett statligt utfärdat dokument, ett utlåtande, som översätter utbildningen till svenska förhållanden. Målet med utlåtandet är att arbetsgivare ska känna sig mindre osäkra, och därmed i högre grad våga anställa nyanlända med en utländsk utbildning. I analysen studeras samtliga nyanlända som ansökte om och fick ett utlåtande om sin utländska akademiska examen för icke-reglerade yrken mellan år 2007 och 2011. Analysen visar att ett utlåtande ledde till både högre sysselsättning och högre lön bland nyanlända akademiker. Arbetsgivare blev troligtvis mindre osäkra när en utländsk utbildning blivit erkänd. Men de positiva effekterna var koncentrerade till det lägre inkomstspannet – erkännandet av utländsk utbildning hjälpte nyanlända akademiker att komma in på arbetsmarknaden, men inte att få kvalificerade arbeten. Effekterna varierar också starkt beroende på ursprung, grund för bosättning och den allmänna ekonomiska konjunkturen i Sverige.

Andrey Tibajev är forskarstuderande i etnicitet och migration vid Linköpings universitet.

Slutsatser: Inkludering på arbetsmarknaden

Enkla jobb

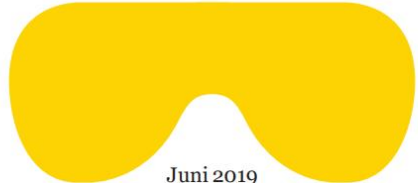
- ➔ Studier baserat på registerdata och ett experiment.



RUT och integration

Johanna Rickne

- ➔ Rutavdraget har skapat en ny efterfrågan på så kallade enkla jobb.
- ➔ Rutsubventionerade företag sysselsätter i huvudsak kvinnor varav många är utrikes födda.
- ➔ Företag som subventioneras av rutavdraget anställer en snarlik andel kvinnor med flyktingbakgrund som privat sektor som helhet.



Juni 2019

SNS ANALYS

nr56

Kvinnor med flyktingbakgrund i rutsubventionerade företag

RUTAVDRAGET infördes 2007 och innebär en skattesubvention om 50 procent av arbetskostnaden för städning, rengöring och tvätt som utförs i privata hushåll. Tio år efter reformen går det att undersöka vilka personer som sysselsatts i företag som tagit emot rutavdrag. Studien undersöker i vilken grad denna arbetskraft utgörs av kvinnor med flyktingbakgrund. Indirekt ger denna analys mer kunskap om den roll som skattesubventioner till så kallade "enkla jobb" kan spela för ökad sysselsättning av marginaliserade grupper på arbetsmarknaden.

KVINNOR MED FLYKTINGBAKGRUND utgör 3,7 procent av Sveriges befolkning mellan 18 och 65 år. Det tar relativt lång tid för denna grupp att börja jobba i Sverige – de finner anställningar ungefär hälften så fort som både män med flyktingbakgrund och utrikes födda kvinnor utan flyktingbakgrund.

LÅG ANDEL KVINNOR MED FLYKTINGBAKGRUND. Företag som subventionerats av rutavdraget anställer en snarlik andel kvinnor med flyktingbakgrund som privat sektor som helhet. Andelen är däremot bara hälften så stor som inom övrig lokalförvaltning eller inom hemtjänsten. I företag som finansierades till mer än 20 procent av rutavdrag år 2015 fanns det totalt endast 126 kvinnor med flyktingbakgrund och som hade en heltidslön motsvarande en årsinkomst för ett enkelt jobb.

VILKA HAR SYSSELSATTS? Många av de sysselsatta inom rutsubventionerade företag är kvinnor och många är födda utanför Sveriges gränser, särskilt i Europa. Den stora majoriteten av dessa kvinnor saknar dock flyktingbakgrund.

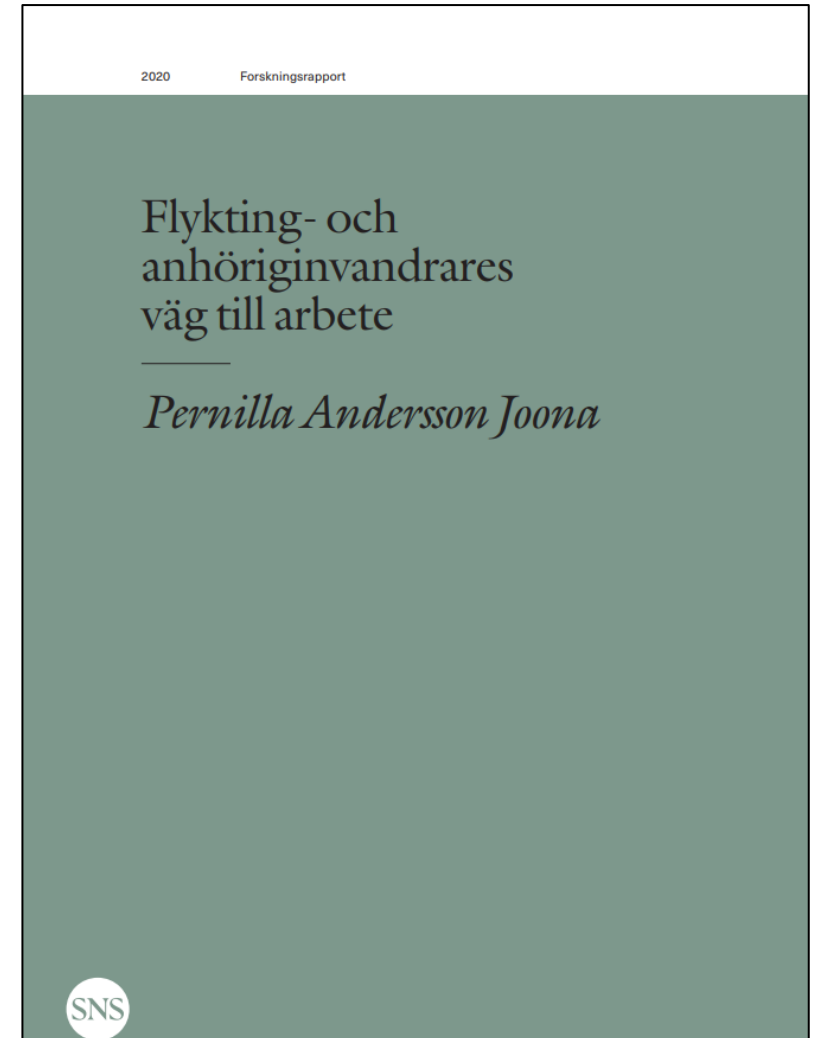


FÖRFATTARE
Johanna Rickne är professor i nationalekonomi vid Institutet för social forskning på Stockholms universitet.
E-post: Johanna.Rickne@sofi.su.se

SNS ANALYS En stor del av den forskning som bedrivs är vid sin publicering anpassad för vetenskapliga tidskrifter. Artiklarna är ofta teoretiska och inomvetenskapligt specialiserade. Det finns emellertid mycket forskning, framför allt empirisk och policyrelevant sådan, som är intressant för en bredare krets. Målet med SNS Analys är att göra denna forskning tillgänglig för beslutsfattare i politik, näringsliv och offentlig förvaltning och bidra till att forskningen når ut i medierna. Finansstelt bidrag har erhållits från Jan Wallanders och Tom Hedelius Stiftelse. Författarna svarar helt och hållet för innehållet i artiklarna.

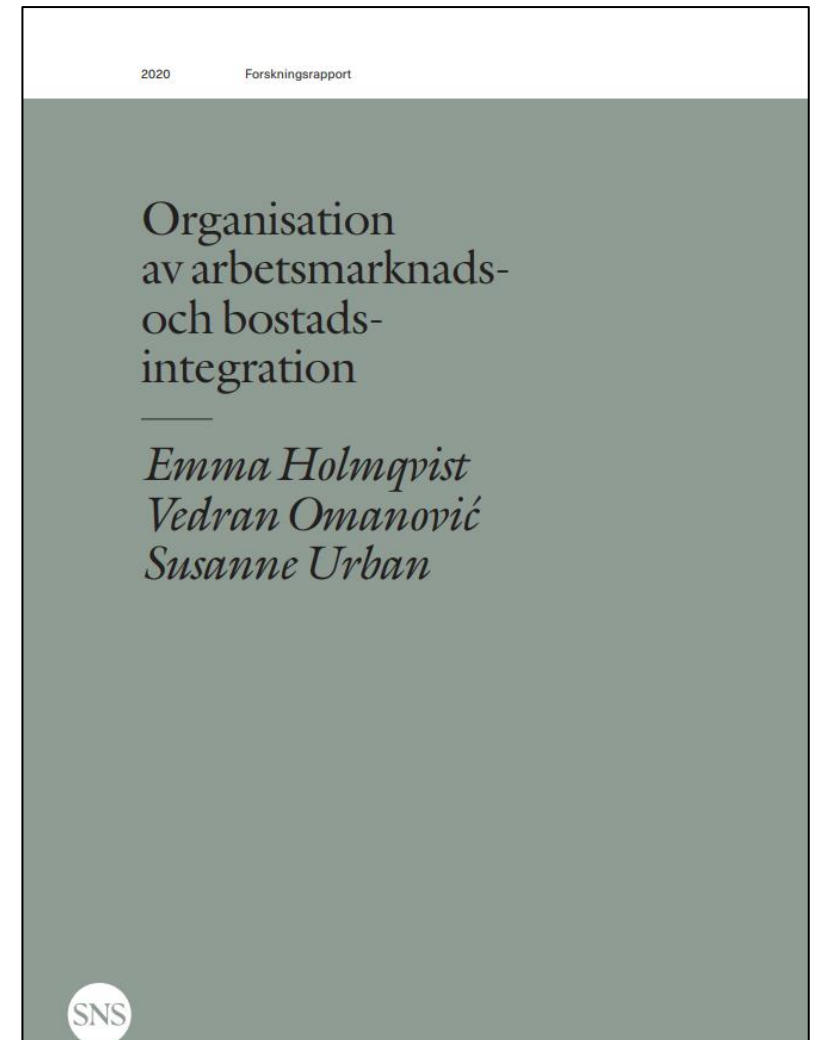
Etableringsinsatser

- ➔ Stora skillnader i etableringskarriärer mellan män och kvinnor bland flykting- och anhöriginvandrare.
- ➔ Var fjärde nyanländ man får sitt första jobb inom hotell och restaurang, var femte nyanländ kvinna inom t ex hemtjänst och personlig assistans.
- ➔ Jobbnära aktiviteter under Etableringsprogrammet är förknippat med en högre sannolikhet att sen få jobb.
- ➔ Män tar del i sådana aktiviteter i större utsträckning än kvinnor.



Bostad och arbetsmarknad

- ➔ Den statliga arbetsmarknadspolitiken måste samordnas bättre med kommunernas ansvar för nyanländas boende. Målkonflikter i nuvarande system.
- ➔ Flera åtgärder krävs för att nyanlända ska kunna flytta, finna permanent boende och bosätta sig i hela Sverige.



*Nätverk och
företagande
Henrik Andersson*

- ➔ Nyanlända i kommuner med många företagande landsmän under 1990-talet blev i högre utsträckning själva företagare.
- ➔ De tjänade mindre under de första tio åren i Sverige än de som var anställda. Samtidigt var de i lägre utsträckning beroende av ekonomiskt bistånd.
- ➔ Nätverk centralt för att främja företagande.



December 2018

SNS ANALYS

nr52

Bidrar etnisk segregation till mer egenföretagande?

DEN HÄR STUDIEN analyseras om det finns ett samband mellan etnisk segregation och egenföretagande. I studien undersöks cirka 14 000 personer som anlände till Sverige från ett tiotal länder under åren 1990–1991. Under den perioden placerades nyanlända flyktingar ut i olika kommuner i landet av svenska myndigheter som en del i den så kallade Hela-Sverige-strategin. Att de inte själva initialt fick bestämma bostadsort utnyttjas i denna studie för att undersöka effekter av de kommunala förutsättningarna. Primärt undersöks om flyktingar som placerades med fler landsmän, samt med fler landsmän med särskilda egenskaper, också startade företag i högre grad. Eftersom en överväldigande majoritet av egenföretagarna var män, gäller också slutsatserna i första hand denna grupp.

NYANLÄNDA SOM 1990 OCH 1991 placerades i kommuner med fler personer från samma födelseland startade inte företag i större utsträckning de nästkommande åren. Slutsatsen gäller oavsett om man fokuserar på antalet eller andelen landsmän i kommunen. Bristen på samband gäller även mindre geografiska nivåer, primärt församlingar.

NYANLÄNDA SOM 1990 OCH 1991 placerades med en större andel landsmän som drev företag, startade också själva företag i högre grad under de nästkommande åren. Resultaten kan inte förklaras av de generella förutsättningarna i kommunen, den genomsnittliga tendensen för vissa ursprungsgrupper att bli egenföretagare eller av graden av marginalisering för en viss ursprungsgrupp.

OM DET ÄR EN AMBITION att få fler nyanlända att starta företag, verkar nätverkande med företagare med liknande bakgrund vara en god väg framåt. En sådan rekommendation bör dock föregås av en diskussion om egenföretagande ska uppmuntras.



FÖRFATTARE
Henrik Andersson, postdoktor vid Statsvetenskapliga institutionen, Uppsala universitet.
E-post: henrik.andersson@statsvet.uu.se

SNS ANALYS En stor del av den forskning som bedrivs är vid sin publicering anpassad för vetenskapliga tidskrifter. Artiklarna är ofta teoretiska och inomvetenskapligt specialiserade. Det finns emellertid mycket forskning, framför allt empirisk och policyrelevant sådan, som är intressant för en bredare krets. Målet med SNS Analyt är att göra denna forskning tillgänglig för beslutsfattare i politik, näringsliv och offentlig förvaltning och bidra till att forskningen når ut i medierna. Finansstiftelsen har erhållits från Jan Wallanders och Tom Hedelius Stiftelse. Författarna svarar helt och

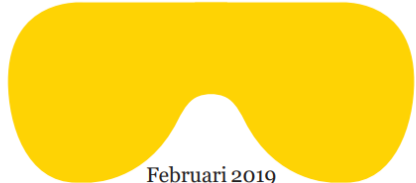
Föräldraförsäkringen

- ➔ Föräldraledighet inte en central förklaring till nyanlända kvinnors låga sysselsättning.
- ➔ Relativt små skillnader i aktivitet på arbetsmarknaden mellan kvinnor som använder föräldrapenning eller inte under första tiden i Sverige.



*Tillfälliga
uppehållstillstånd
Elisabet Olme &
Matilda Kilström*

- ➔ Studerar reform i Danmark 2002 som förlängde tiden till permanent uppehållstillstånd.
- ➔ Ingen effekt på anställning eller inkomster, men fler utbildade sig.
- ➔ Effekten av tillfälliga uppehållstillstånd mer komplicerad än vad både förespråkare och kritiker gör gällande.



Februari 2019

SNS ANALYS

nr53

Uppehållstillstånd och integration

D E SENASTE ÅREN har inflyddet av asylsökande till Europa varit stort. Många länder har till följd av detta valt att sträma åt sin immigrationspolitik för att begränsa antalet flyktingar och/eller förbättra integrationen av nyanlända. Exempelvis övergick Sverige sommaren 2016 till tillfälliga i stället för permanenta uppehållstillstånd för flyktingar.

I den studie som presenteras här undersöker vi hur tillfälliga uppehållstillstånd påverkar flyktingars etablering i det nya hemlandet. Vi studerar en reform som genomfördes i Danmark 2002. Reformen förlängde den tidsperiod som en flykting behövde ha varit bosatt i Danmark med tillfälligt uppehållstillstånd innan flyktingen kunde få ett permanent uppehållstillstånd. Vi följer de individer som beviljades asyl i Danmark från det år då asyl beviljats fram till 2015.

ÖKADE INVESTERINGAR I UTBILDNING. De flyktingar som beviljades uppehållstillstånd under de nya reglerna, med en längre period av tillfällig status, investerade mer i utbildning. Det var framför allt kvinnor och lågutbildade som valde att utbilda sig.

**INGA POSITIVA EFFEKTER PÅ ARBETS-
MARKNADSUTFALL.** Den ökade benägenheten att investera i utbildning tycks inte ha lett till starkare ställning på arbetsmarknaden. Varken anställningsgraden eller arbetsinkomsterna har stigit för de flyktingar som beviljades uppehållstillstånd enligt de nya reglerna. Om man ska dra någon slutsats så tycks snarare effekterna av reformen vara negativa.

**EFFEKTEN MER KOMPLICERAD ÄN DEBATTEN
INDIKERAR.** Ökade utbildningsinvesteringar är i linje med stärkta drivkrafter för asylsökande att etablera sig på arbetsmarknaden som en väg till permanent uppehållstillstånd. Samtidigt verkar dessa investeringar inte leda till en bättre ställning på arbetsmarknaden. Sammantaget tyder resultaten på en mer komplex bild än vad som reflekterats i den allmänna debatten om tillfälliga uppehållstillstånd.

FÖRFATTARE

 Matilda Kilström, fil.dr i nationalekonomi, seniorekonom på Svedbank Makroanalys
E-post: matilda.k.kilstroem@gmail.com

 Elisabet Olme, doktorand vid Nationalekonomiska institutionen på Stockholms universitet
E-post: elisabet.olme@ne.su.se

SNS ANALYS En stor del av den forskning som bedrivs är vid sin publicering anpassad för vetenskapliga tidskrifter. Artiklarna är ofta teoretiska och innehåller specialiserade. Det finns emellertid mycket forskning, framför allt empirisk och policyrelevant sådan, som är intressant för en bredare krets. Målet med SNS Analys är att ge denna forskning tillgänglig för beslutsfattare i politik, näringsliv och offentlig förvaltning och bidra till att forskningen når ut i medierna. Finansiellt bidrag har erhållits från Jan Wallanders och Tom Hedelius Stiftelse. Författarna svarar helt och

